

인재파견 서비스 제안서

사람으로 완성하다





CONTENTS

- 01 제안개요
- 02 일반현황
- 03 사업수행
- 04 사업관리
- 05 개인정보 보호
- 06 비상상황 대응 매뉴얼
- 07 인사컨설팅 협력사

제안개요

코네티리는 고객 맞춤형 채용 솔루션으로
기업의 성장을 지원하고, 인재의 커리어를 꽃피웁니다.

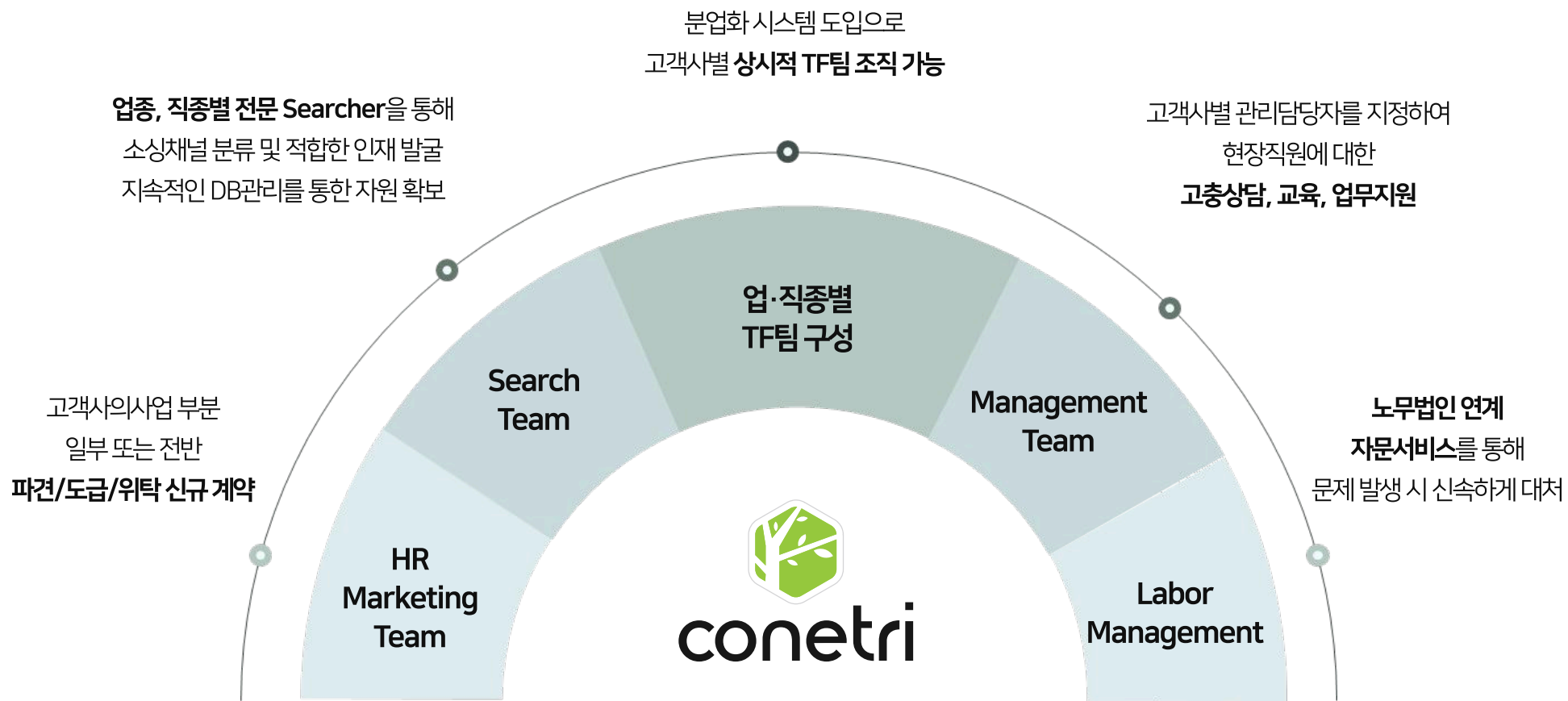
코네티리는 단순히 사람과 기업을 연결하는 것이 아니라,
그 연결을 통해 신뢰를 쌓고, 기업과 인재가 함께 만들어 갈 미래를 설계합니다.

신뢰를 기반으로 한 코네티리만의 전문적인 인재 매칭 솔루션을 제공합니다.
기업의 비전과 인재의 잠재력이 하나로 어우러져,
서로에게 가장 최적화된 성과를 만들어 낼 수 있도록 도와드리겠습니다.

기업과 인재의 만남, 그리고 그 안에서 피어나는 성장의 이야기를 그립니다.
함께 만들어 갈 미래를 지금 코네티리와 함께 시작하세요.



제안개요



제안개요

" 기업과 인재가 만나 더 크게 성장할 수 있도록 설계합니다 "

Professional

전문성

파견, 채용대행, 아웃소싱 등
인사전문인력의
오랜 경험과 Know-how 보유

Responsibility

책임감

고객사의 업/직종에 맞는
전담팀 구성 및 마케팅,
인력서치, 현장,
관리 담당자 지정

Distinctiveness

차별성

업계 최다 직종별
전담 Searcher 및 DB 확보,
자체 개발 관리프로그램 운영

Reliability

지속성

약 100여 기업과 파견,
위탁운영 계약을 체결
92% 재계약 유지

02 코네티리 일반 현황

Premium Human Resources

기업현황

설 립 일 | 2018년 9월 1일

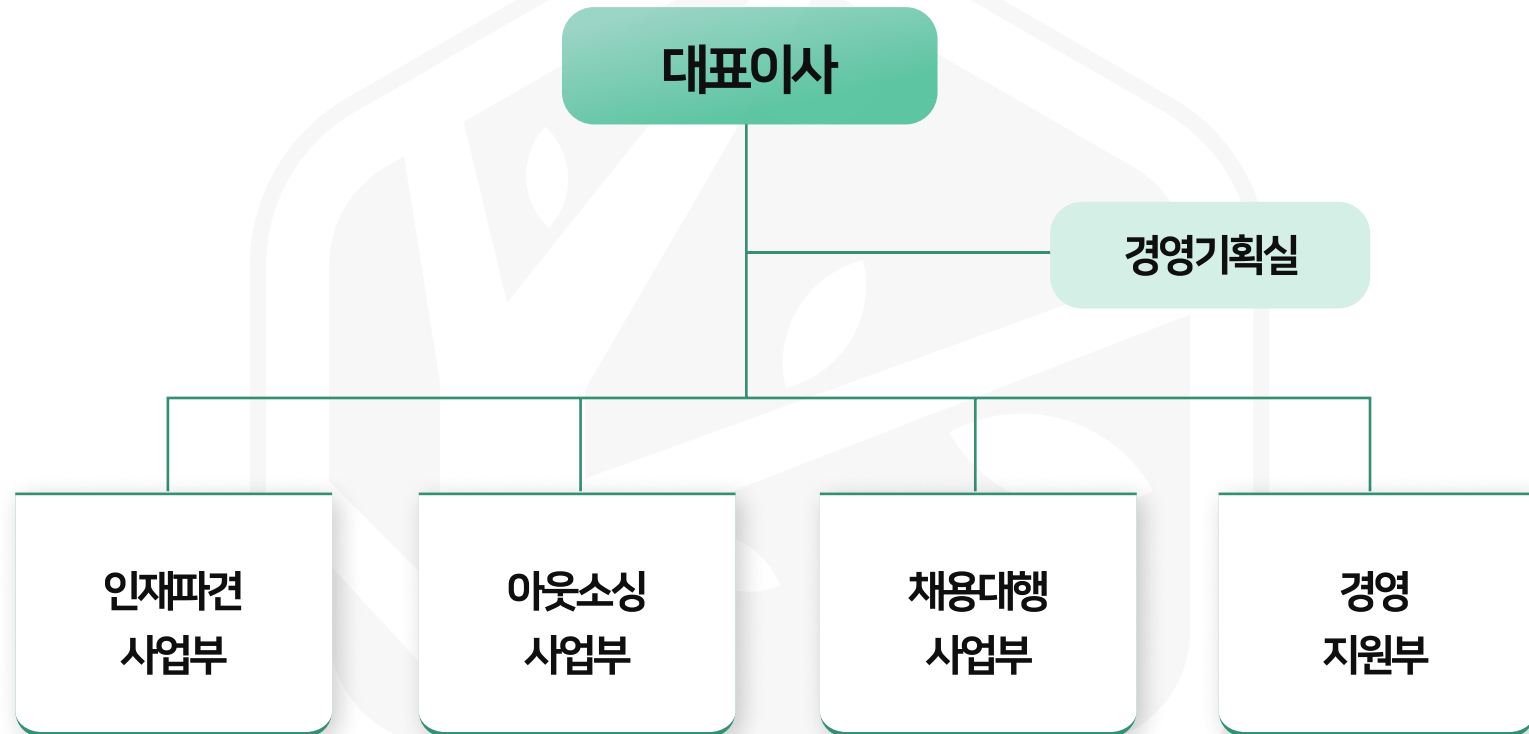
대표이사 | 이재승

파 건 수 | 300명

소 재 지 | 서울시 구로구 디지털로34길 55, 1014호(구로동, 코오롱사이언스밸리2차)



기업현황



02 주요 고객사

Premium Human Resources

기업현황

 롯데에너지머티리얼즈	 한화시스템	 GS 차지비	 SGC E&C	 KPMG
 롯데칠성음료	 한화갤러리아	 GS 풍력발전	 DOOSAN 두산퓨얼셀	 HYUNDAI corporation
 롯데웰푸드	 한화모멘텀	 GS Global	 LS M&M Metals & Materials	(주)맘스터치앤컴퍼니
 롯데지주	 SK microworks	 KCC KCC건설	 SMPMC	 DAE LIM
 DAEHONG COMMUNICATIONS	 코원에너지서비스 SK 이노베이션 E&S	 SHINYOUNG	 posco 포스코와이드	 VOLKSWAGEN FINANCIAL SERVICES THE KEY TO MOBILITY
 KOREA REAL ESTATE INVESTMENT & TRUST 한국토지신탁	 MG 새마을금고	 BORYUNG	 SAMSUNG 삼성물산	 YNCC 여천NCC주식회사
 KPX 전력거래소 KOREA POWER EXCHANGE	 은행연합회 KOREA FEDERATION OF BANKS	 Samil	 SD 바이오센서	 연합인포맥스

사업수행

18,000 +

연간 신규등록자 수
약 180,000 여명

15%

전체구직자 중
교육 및 상담 관련업무 지원 비율
약 15%

STEP 01

당사회원 D/B 내
채용 요청 직종
회원 검색

**STEP 02**

적합한 회원 대상
채용조건 고지

**STEP 03**

서류 접수 및
면접 안내

사업수행

연간계약 이용

잡코리아, 사람인, 알바몬,
알바천국, 링크드인, 리멤버

수시계약 이용

텔레잡, 잡투데이, 리크루트,
파인드잡, 지역광고지 등

STEP 01

취업포털회원 대상
지원자 채용 조건 고지

STEP 02

당사 회원등록

STEP 03

서류 접수 및
면접 안내

사업수행

▶ 인터뷰 No-Show 관리 방안

- 당사 회원등록 후보자 사전 인터뷰 실시
- 온라인 지원자 추천 시 지원 의사 3회 확인(서치, 채용 건 설명, 이력서 작성)
- 1회 인터뷰 불참 시 경고, 2회 불참 시 블랙리스트로 등록하여 추천 인원에서 제외
- 인터뷰 전일과 당일 2회에 걸쳐 참석 의사 확인 후 인사담당자에게 보고
- 비상연락처를 확보하여 연락두절 예방



원칙 01.

파견직원 요청 후
3일 이내 후보자 List 제시



원칙 02.

하나의 포지션에
3배수 이상의 후보자 추천

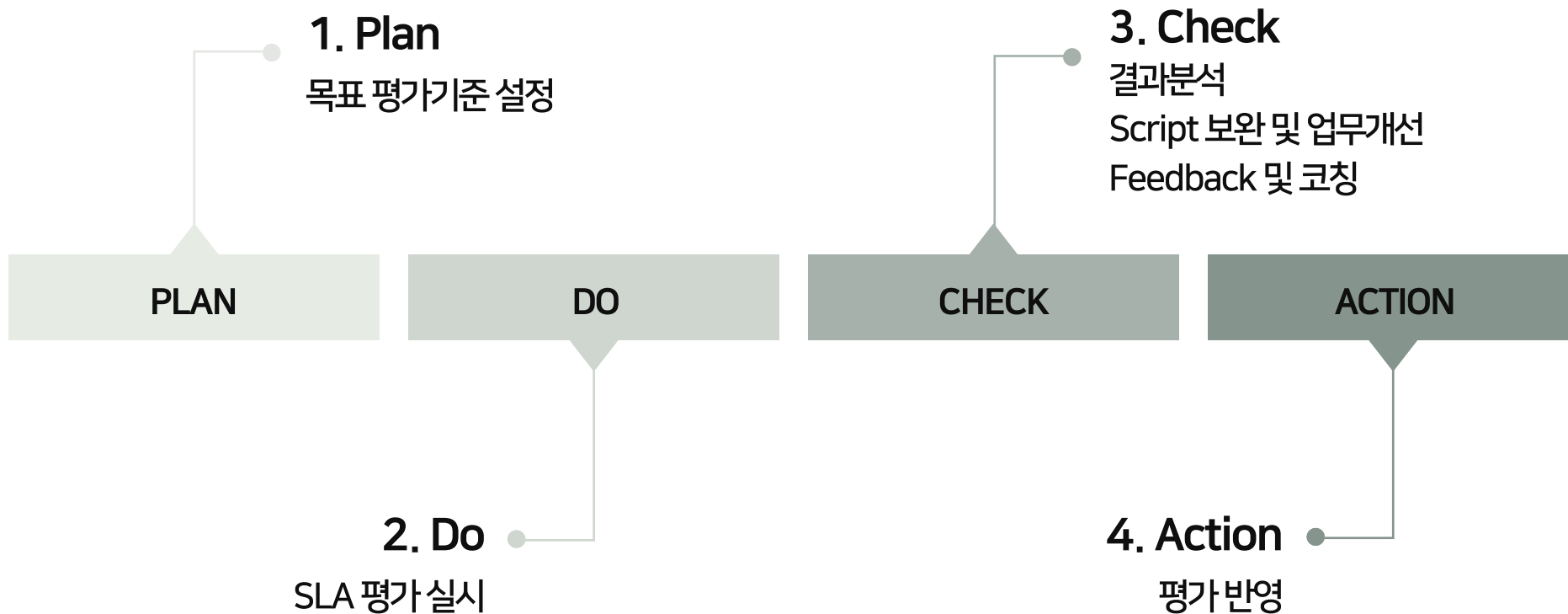


원칙 03.

인터뷰 대상자는 추천 후보자 대비
Target 60% 달성
(5명 중 3명은 인터뷰 대상)

사업수행

적재적소에 적합한 **인력 확보 및 채용**
정확한 판단에 의한 단계별 관련 업무 Skill 교육 강화
 공정한 평가·효과적 교육·공정한 보상



사업관리

HR 아웃소싱 제도

- 회사현황 및 취업규칙 내용
- 아웃소싱 시스템 이해를 통한 소속감 고취
- 정직원과의 원만한 조직 활성화

안전 및 소양

- 안전 및 업무 태도 교육
- Site를 통한 체계적 교육 실시
- 관련업무 수행에 있어 최선의 역량을 발휘하기 위함

기본 직무

- 관련 직무 소개
- 수행할 직무에 대한 기본적인 사항을 미리 고지
- 업무 수행 사전 준비 과정

근무처 사항

- 근무처 특성, 근무조건, 규율 안내
- 사전 근무처에 대한 기본적인 사항 미리 교육
- 직장생활 및 업무적응력 상승

사업관리

정기교육

- 교육 내용 : 예절, 보안, 안전보건
- 교육 주기 : 연 2회, 8시간 이상

01

- 예절 바른 직장인
- 정보 외부 유출 방지
- 업무 중 부상 예방

수시교육

- 교육 내용 : 고충 파악, 우수사원 표창
- 교육 주기 : 수시로 담당자 방문

02

- 장기 근무 유도
- 우수사원 표창

기능교육

- 교육 내용 : 외국어 및 OA 활용
- 교육 주기 : Online 교육

03

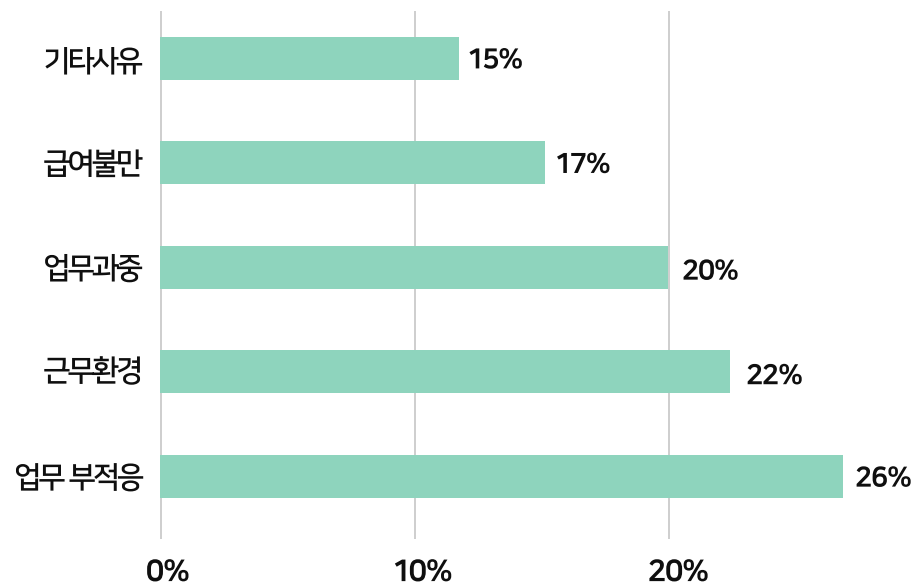
- 홈페이지에서 자체 교육
- Site를 통한 맞춤형 교육

04 이직률 관리 방안

Premium Human Resources

사업관리

당사 소속 근로자를 대상으로 2년마다 갱신되는 평균 집계된 업무 고충 상위 5개 항목을 발췌하여 사전에 퇴사를 예방하고 관리함으로써 **이직률 최소화**에 만전을 기하고 있습니다.



이직률 관리 방안

채용 프로세스 강화 사전 차단

다양한 보상체계 마련

동기부여 프로그램

적정업무 분담배치

숙련자와 파트너십

공정한 성과 평가 제도 운영

정기적 면담으로 고충 해소

.

.

.

사업관리

고충처리

근로자의 특성을 고려하여 불만 및 고충에 대해 신속한 처리 및 철저한 피드백

신뢰성 확보로
생산성 향상 및 장기 근속 유도

외적 관심에 조력

가족들의 취업문제, 법률적 문제, 재테크 등에 조언을 해줌으로써 가정에서의 역할 증대

소속감 제고로 책임감 고취

부적격자 조치

조직에 적응하지 못하거나 업무능력이 현저히 떨어지는 부적격자에 대해 교육 및 교체 조치

상대적 박탈감 해소로
조직외해 및 이탈 방지

핵심인력 관리

핵심 인력에 대한 철저한 밀착 관리

유사시 업무 차질 방지

세심한 조직관리

정기적 방문, 정례적인 회식 등을 통한 세심한 조직 관리

조직 불만 및 이탈자 방지

01 전화·문자·방문

- 수시로 발생하는 공지사항에 대해서는 전화나 문자로 파견 직원들에게 빠르게 전파합니다.
- 가급적 자주 방문하여 파견직원들의 근무 고충사항을 상담하고 필요시 보고합니다.
- 전담 상주직원의 파견 근무가 가능합니다.

02 서면보고

- 주간, 월간, 분기, 연간 파견 보고서를 제출하여 상시 현황 파악이 가능하도록 조치합니다.
- 파견직원 업무평가 결과, 업체 서비스 평가 결과도 제출하여 서비스의 품질이 유지될 수 있도록 하겠습니다.

개인정보 보호

개인정보 보호 책임자 경영기획실장

개인정보보호 불시 점검
개인정보보호 주기적 교육 진행

파견 아웃소싱 총괄

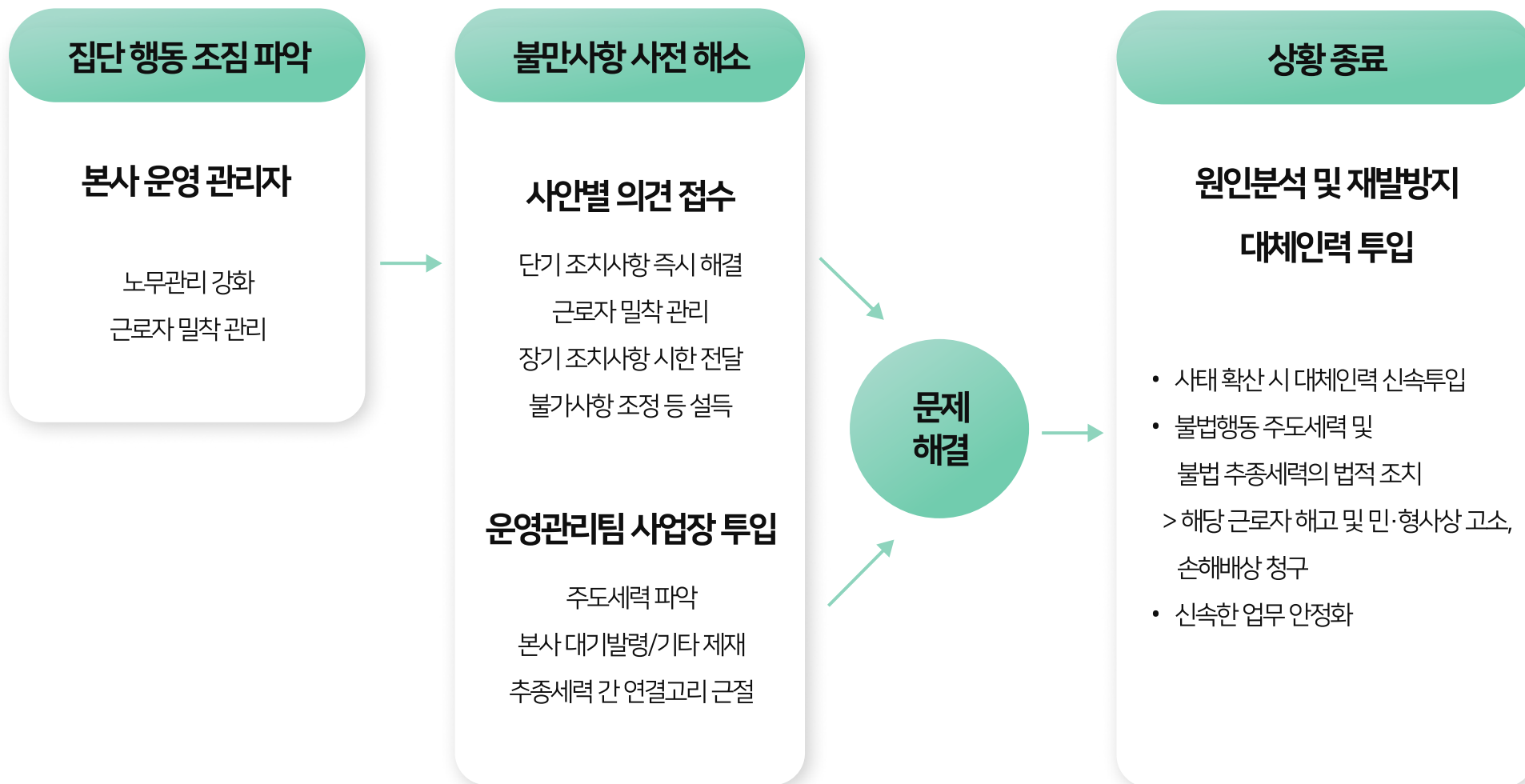
- 개인정보보호 점검표 주기적 시행
- 이력서 등 개인정보 문서 주기적 파기
- 파견근로자 입·퇴사 시
정보보호 서약서 작성 및 교육

서치·채용대행 총괄

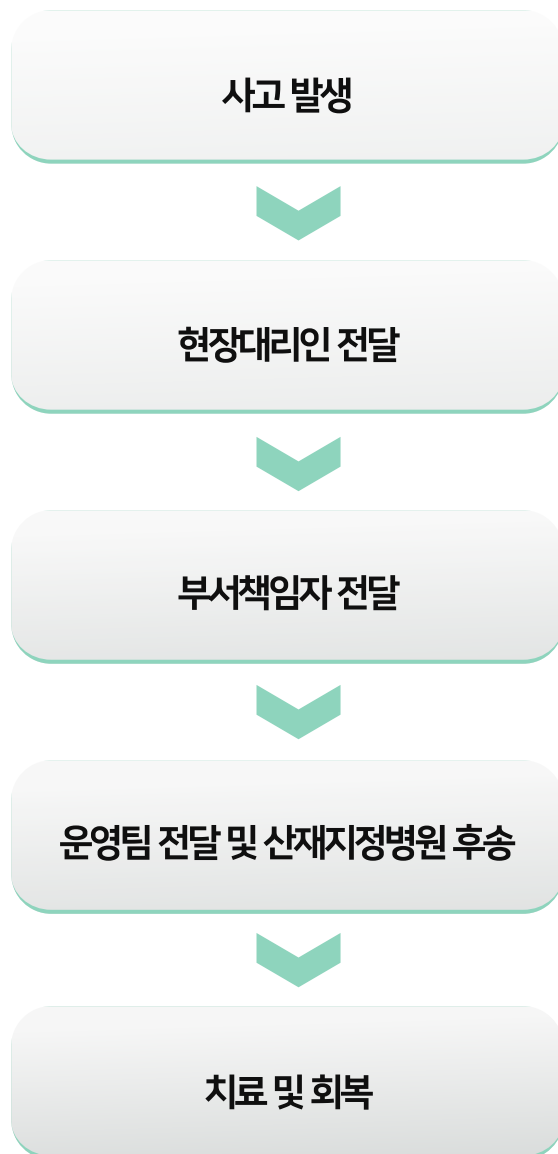
- 개인정보보호 점검표 주기적 시행
- 이력서 작성 및 모집 시
개인정보동의서 작성
- 이력서 등 개인정보 문서 주기적 파기

경영지원팀 총괄

- 개인정보보호 점검표 주기적 시행
- 이력서 작성 및 모집 시
개인정보동의서 작성
- 이력서 등 개인정보 문서 주기적 파기
- 개인정보보호 불시 점검 시 서포트



▶ 안전사고 처리 프로세스



후속 조치 진행

사고처리기준

산업안전보건법에 근거하여
진단 결과에 따른 조치

대체인력투입

치료기간에 따라
단기치료: 단기적 투입
장기치료: 대체인원 투입, 사고자 병가 휴가

재발방지

사고발생 요인분석 및 보완
예방교육 실시

▶ 노무법인 다현

인사노무 관련 각 분야별 전문가들이 각자의 분야를 뛰어넘어 서로 간 융복합을 통한 시너지 극대화를 꿈꾸는 법률전문가들의 집합체입니다.

다양한 경험을 가진 노무사들과, 법무사, 세무사로 구성된 '협력 네트워크'를 기반으로 고객 만족을 실천하고 있으며 코네티리의 법률 자문 및 노무 문제에 해결사 역할을 하고 있습니다.



▶ HRD LAB

선진기법의 검사평가시스템을 기반으로 [인·적성 검사], [직무능력검사] 등을 통해 우수한 인재 채용과 재직사원의 역량평가를 위한 솔루션을 제공하는 인재평가(Assessment) 전문기관입니다.

1984년부터 인·적성 및 직무능력검사대행을 시작한 선두업체로, 한국생산성본부와 일본 NMP사가 공동 개발한 솔루션은 한국인의 인·적성 평가에 가장 적합한 것으로 평가받고 있습니다.



THANK YOU

사람을 연결하고, 기업의 성장을 완성하는 코네트리

기업의 성장은 사람에서 시작됩니다.
코네트리는 신뢰와 전문성을 바탕으로,
귀사의 비전과 문화에 최적화된 인재를 연결합니다.

우리는 단순한 채용이 아닌,
기업과 인재가 함께 성장하는 최적의 솔루션을 제공합니다.

급변하는 비즈니스 환경 속에서,
경쟁력을 높이고 지속적인 성장을 이루는 가장 효과적인 방법.
지금, 코네트리와 함께 새로운 가능성을 만들어 보세요.

Connecting Talent, Growing Potential.
Conetri.